



ZAJEDNICA ŠPORTSKIH UDRUGA GRADA OSIJEKA

Adama Reisnera 46A, 31 000 Osijek; tel.: 031/227 500, 227 501; faks: 227 515

e-mail: sport@zsugos.hr; web: zsugos.hr; OIB: 41954548138

Na temelju članka 51. Statuta Zajednice športskih udruga grada Osijeka, Izvršni odbor je, na 35. sjednici održanoj 1. 9. 2022. g., donio

ETIČKI KODEKS ZAJEDNICE ŠPORTSKIH UDRUGA GRADA OSIJEKA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Etičkim kodeksom Zajednice športskih udruga grada Osijeka (u nastavku: Kodeks) utvrđuju se osnovni standardi profesionalne etike s ciljem stvaranja prikladnih uvjeta rada te promicanja vrijednosti u skladu s općim moralnim načelima koje treba implementirati u sve aktivnosti u ostvarivanju radnih zadataka i programskih ciljeva i djelatnosti.
- (2) Odredbe ovog Kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način na zaposlenike Zajednice (i osobe koje se nalaze na radu u Zajednici po bilo kakvoj drugoj osnovi), članove upravljačkih tijela i na članice Zajednice, odnosno njihove članove (ovlaštene osobe i druge službene predstavnike, stručni kadar i sportaše). Obveza svih je u dobroj vjeri provoditi i pridržavati se odredbi ovog Kodeksa u svom području djelovanja.
- (3) Izrazi koji se koriste u ovom Kodeksu, bez obzira radi li se o ženskom ili muškom spolu, obuhvaćaju na jednak način ženski i muški spol.

Članak 2.

- (1) Zabranjen je svaki oblik diskriminacije na temelju religijskog izbora, etničke i nacionalne pripadnosti, rase, spola, spolne orijentacije, životnog stila, imovinskog stanja, podrijetla, obiteljskog i bračnog statusa, političkog ili drugog uvjerenja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci ili po bilo kojoj drugoj osnovi definiranoj pozitivnim propisima Republike Hrvatske.
- (2) Zabranjeno je svako uznemiravanje, nasilje i uvredljivo ponašanje koje podrazumijeva svaki oblik nepoželjnog ponašanja prema drugoj osobi s ciljem ili posljedicom stvaranja zastrašujućeg, neprijateljskog ili uvredljivog okruženja za tu osobu, bez obzira je li ono utuživo sudskim putem prema važećim propisima i je li izvršeno usmenim ili pisanim putem.

II. TEMELJNA NAČELA POSLOVNOG PONAŠANJA

Članak 3.

Zaposlenici Zajednice obvezni su pridržavati se sljedećih temeljenih načela koja predstavljaju opću radnu obvezu:

1.1. Povjerenje i kolegijalnost

Ponašanje zaposlenika na radnom mjestu temelji se na uzajamnom povjerenju i uvažavanju, korektnosti i poštivanju osobnosti i dostojanstva kolega i suradnika.

1.2. Zakonitost i stručnost u radu

U izvršavanju radnih zadataka i dužnosti potrebno je postupati marljivo, odgovorno, pravodobno, stručno, savjesno i objektivno, uz poštivanje radne discipline, te voditi računa o svom profesionalnom nastupu, primjerenom izgledu i ponašanju. Zabranjeno je sudjelovanje u bilo kakvim nezakonitim aktivnostima ili radnjama koje narušavaju poslovni ugled Zajednice.

1.3. Timski rad i profesionalna komunikacija

Radna zajednica obvezna je međusobno razmjenjivati mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima radi što učinkovitijeg obavljanja posla te razvijati kulturu timskog rada i komunikaciju koja se zasniva na međusobnom uvažavanju i profesionalnom odnosu, izbjegavajući poticanje i širenje glasina i stvaranje negativne radne atmosfere.

1.4. Uvažavanje potreba korisnika

Radna zajednica obvezna je prema strankama odnositi se ljubazno i strpljivo, suzdržavajući se od svakog oblika diskriminacije ili neprimjerenog ponašanja sukladno odredbama ovog Kodeksa.

U odnosu prema članicama Zajednice, a povodom ostvarivanja njihovih prava, radna zajednica obvezna je postupati na objektivan, nepristran i zakonit način te osigurati da se poslovni proces provede u što kraćem roku.

1.5. Izbjegavanje i prevencija sukoba interesa

Potrebno je izbjegavati odnose i ponašanja koji bi mogli dovesti do stvarnih ili prividnih oblika pogodovanja. Sukob interesa zaposlenika Zajednice postoji kada njihov odnos prema predmetu odlučivanja iz bilo kojeg razloga nije neutralan, što bi moglo utjecati na objektivno i pravično donošenje odluke.

1.6. Povjerljivost osobnih podataka i informacija o poslovanju

Svaki zaposlenik obavezan je čuvati kao tajnu sve poslovne podatke, dokumente, internu poslovnu komunikaciju i sve druge podatke za koje je saznao tijekom obavljanja posla. U odnosu prema osobnim podacima, treba djelovati u skladu sa zahtjevima Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (GDPR), internog Pravilnika o obradi i zaštiti osobnih podataka, Pravilnika o korištenju elektroničke pošte i drugih oblika komunikacije, te potpisanom Izjavom o povjerljivosti.

1.7. Organizacijske obveze i norme ponašanja

U obavljanju poslova zaposlenici Zajednice moraju poštivati propisane rokove i nastojati da se svi radni zadaci i poslovi obave bez nepotrebnog odugovlačenja. Zaposlenici Zajednice osobito su odgovorni da se povjerena im imovina Zajednice ne ošteti, zloupotrijebi ili rasipa.

Kako bi se spriječila zlouporaba računalnog sustava za službene potrebe, glavni tajnik može u svakom trenutku pristupiti i nadgledati datoteke na računalima i elektroničke komunikacije spremljene na poslužiteljima, računalima i ostalim uređajima Zajednice.

III. TEMELJNA NAČELA SPORTSKOG PONAŠANJA

Članak 4.

- (1) Predstavnici članica Zajednice (ovlaštene osobe, drugi službeni predstavnici, stručni kadar i sportaši) obvezni su dostojanstveno predstavljati članicu Zajednice, što podrazumijeva iskazivanje poštovanja, suradnje, fair natjecanja, sport bez dopinga, solidarnost, toleranciju i brigu o drugome, čime se osigurava zaštita osobnog ugleda i ugleda članice Zajednice, a po uzoru na Olimpijsku povelju, Paraolimpijsku povelju, Međunarodnu konvenciju protiv dopinga u sportu, Deklaraciju o pravima i odgovornostima sportaša, pravila međunarodnih sportskih udruženja, ali i po uzoru na Europsku konvenciju za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda i Konvenciju o pravima djeteta. Posebno je potrebno voditi brigu o sportašima mlađih dobnih uzrasta kojima se treba osigurati nesmetani razvoj i napredovanje prema osobnim mogućnostima.
- (2) Neprihvatljivim ponašanjem se smatra svako ponašanje suprotno ranije navedenim standardima koje može uključivati:
- 1.1. Verbalno, emocionalno i psihičko zlostavljanje** koje uključuje npr. psovanje, upotrebu prostačkih gesti, prijetnje, zastrašivanje, ponižavanje (npr. „Najgori si, nikada ništa od tebe!“), širenje neistina, isključivanje iz zajedničkih aktivnosti izvan trenažnog procesa (npr. odlasci na izlete);
 - 1.2. Fizičko nasilje** koje uključuje npr. udaranje, prisiljavanje na nastavak treninga/natjecanja unatoč ozljedi ili boli, poticanje na nesportsku igru i ponašanje, čime se povećava rizik od ozljede tog ili protivničkog sportaša;
 - 1.3. Seksualno uznemiravanje/zlostavljanje** koje uključuje npr. komentiranje fizičkog izgleda, tjelesni kontakt koji kod sportaša izaziva nelagodu, šale seksualnog karaktera, izlaganje seksualno eksplicitnim sadržajima;
 - 1.4. Zanemarivanje** koje uključuje npr. ignoriranje tjelesne ozljede ili simptoma psihološkog stresa, nedostatnu brigu o osnovnim potrebama sportaša (npr. osiguravanje vode);
 - 1.5. Iznošenje podataka** koje je u suprotnosti s propisima koji reguliraju zaštitu osobnih podataka.
- (3) Kršenje odredbi ovog Kodeksa može za posljedicu imati sankcioniranje članice Zajednice sukladno Statutu i drugim općim aktima.

Članak 5.

Ovaj Kodeks stupa na snagu s danom donošenja na sjednici Izvršnog odbora te se objavljuje na mrežnim stranicama Zajednice.

Broj: 02-243/1-22.
Osijek, 1. rujna 2022.

Predsjednik

Ivan KOS