



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO TURIZMA I SPORTA

KLASA: 620-01/20-03/02020
URBROJ: 529-518-06-20-0001
Zagreb, 23. prosinca 2020.

Na temelju članka 74. stavka 5. Zakona o sportu („Narodne novine“, broj: 71/06, 150/08, 124/10, 124/11, 86/12, 94/13, 85/15, 19/16, 98/19, 47/20 i 77/20) Ministarstvo turizma i sporta donosi

ODLUKU
o potpori za očuvanje radnih mjesta u sustavu sporta pogođenih
koronavirusom (COVID-19)

I.

Ovom Odlukom utvrđuje se iznos, trajanje potpore za očuvanje radnih mjesta u sustavu sporta pogođenim koronavirusom (COVID-19) i dodatni kriteriji prilagođeni razmjerima posebnih okolnosti i potrebama korisnika, a sukladno aktima Vlade Republike Hrvatske.

II.

Potpore iz točke I. ove Odluke dodijelit će se pravnoj osobi u sustavu sporta i to:

- sportskoj udruzi iz članka 14. Zakona o sportu;
- sportskom klubu-sportskom dioničkom društvu iz članka 28. Zakona o sportu.

Potpore će se dodijeliti ako su ispunjeni sljedeći uvjeti i kriteriji:

- poslodavac ne koristi niti jednu drugu potporu ili mjeru za očuvanje radnih mjesta za radnike za koje traži potporu,
- s radnikom za kojeg traži potporu poslodavac ima sklopljen ugovor o radnom odnosu najkasnije s danom 1. prosinca 2020. godine i isti je prijavljen Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje najkasnije s danom 1. prosinca 2020. godine te nije došlo do prekida radnog odnosa do dana prijave,
- trošak plaće radnika za kojeg se traži potpora nije financiran ili sufinanciran kroz redovnu realizaciju javnih potreba u sportu od strane JLP(R)S-a i/ili drugih javnih izvora (proračuna lokalne, regionalne ili državne razine),
- radnik za kojeg se traži potpora zaposlen je na neodređeno ili određeno radno vrijeme i prijavljen na puno ili nepuno radno vrijeme te ispunjava uvjete za radno mjesto sukladno Zakonu o sportu i propisima o radu,
- poslodavac prijavljuje najviše do 30 radnika,
- poslodavac je solventan u trenutku prijave na mjeru potpore.



III.

Poslodavac može podnijeti zahtjev i za radnika s kojim je raskinuo ugovor o radnom odnosu nakon 27. studenoga 2020. godine, ali je do podnošenja zahtjeva ponovno zaposlen temeljem ugovora kojim se regulira radni odnos i prijavljen u sustav Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Ako se radnik kojem je poništen otkaz prijavio u sustav nezaposlenih i za mjesec za koji podnosi zahtjev ostvario naknadu za nezaposlenost, poslodavac za tog radnika za taj mjesec ne ostvaruje pravo na potporu.

IV.

Pravo na potporu ne ostvaruje poslodavac za radnike kojima je radni odnos prestao zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme ili zbog odlaska u mirovinu.

Pravo na potporu ne ostvaruje poslodavac koji nije radnicima za koje traži potporu isplatio plaću za prethodni mjesec u odnosu na mjesec za koji je zatražio potporu.

Pravo na potporu ne ostvaruje poslodavac kojemu je inspekcijskim nadzorom utvrđeno kršenje važećih odredbi Odluke o nužnim epidemiološkim mjerama kojima se ograničavaju okupljanja i uvode druge nužne epidemiološke mjere i preporuke radi sprječavanja prijenosa bolesti COVID-19 putem okupljanja.

Pravo na potporu ne ostvaruje poslodavac za radnike čiji je trošak plaće planiran programom javnih potreba jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (JLP(R)S-a) u 2020. i 2021. godini, a isplata iste je obustavljena odlukom nadležnog tijela ili je odlukom nadležnog tijela program javnih potreba izmijenjen na način da se trošak plaće više ne planira programom javnih potreba, a nakon stupanja na snagu ove Odluke.

V.

Poslodavci iz točke II. ove Odluke ostvaruju pravo na potporu za radnike koji su zaposleni temeljem ugovora o radu, a sukladno Zakonu o sportu i propisima o radu, kao trener, voditelj, instruktor, fizioterapeut ili ostalo administrativno i tehničko osoblje.

Radnicima zaposlenima kod poslodavca iz točke II. ove Odluke ne smatraju se sportaši, vlasnici, suvlasnici, osnivači, članovi uprave i nadzornog odbora, direktori, prokuristi i slično.

VI.

Korištenje mjere potpore traje od 1. prosinca 2020. godine do prestanka važenja odredbi odluka Stožera Civilne zaštite Republike Hrvatske koje se odnose na zabranu sportskih treninga i natjecanja, zabranu gledatelja na sportskim treninzima i natjecanjima, korištenje sportskih objekata, obustavu rada teretana, fitness centara te sportskih i rekreacijskih centara ili do iskorištenja raspoloživih financijskih sredstava, predviđenih za mjere koje su predmet ove Odluke, osiguranih u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2021. godinu.

Ministarstvo turizma i sporta će sukladno stavku 1. ovoga članka na odgovarajući način izmijeniti ovu Odluku te utvrditi obustavu korištenja mjera koje su propisane ovom Odlukom.

Iznos potpore odnosno subvencije iznosi:

- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu.



VII.

Dokumentacija koju je poslodavac obavezan dostaviti putem online obrasca Zahtjeva, a koja je istinita, točna, potpuna i pravovaljana jest:

- preslika ugovora o reguliranju radnog odnosa,
- potvrda o stažu, elektronički zapis o radnopravnom statusu (e-radna knjižica), ne stariji od 10 dana,
- dokaz o stručnoj osposobljenosti za osobe za koje se podnosi zahtjev sukladno vrsti posla koji obavljaju u pravnoj osobi. Za osobe koje obavljaju stručne poslove (trener/instruktor/voditelj) dokaz da ispunjavaju uvjete sukladno Zakonu o sportu, a za osobe čija je sprema stručna sprema propisana drugim propisom sukladno pripadajućim propisima,
- izjava o istinitosti, točnosti i potpunosti podataka,
- isplatna lista za zaposlenika za kojeg je tražena mjera za prethodni mjesec od onoga za koji se traži potpora,
- obrazac JOPPD za prethodni mjesec od onoga za koji se traži potpora,
- preslika izvoda banke na kojem je vidljivo da je zaposleniku isplaćena plaća za prethodni mjesec od onoga za koji se traži potpora.

VIII.

Poslodavac je dužan odmah, a najkasnije u roku od 8 dana, obavijestiti Ministarstvo turizma i sporta ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom za kojeg se prima potpora, s točnim datumom i razlogom otkaza.

Za opravdano otkazane ugovore o radu, što uključuje istek ugovora na određeno vrijeme, sporazumni otkaz na zahtjev radnika, osobno uvjetovani otkaz, odlazak radnika u mirovinu i otkaz zbog skrivljenog ponašanja radnika, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu prema danima koje je radnik odradio u mjesecu otkaza.

Ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu krivnjom poslodavca, isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za odrađeni mjesec ili dane u mjesecu koji dospijevaju za isplatu.

Poslodavac se obvezuje Ministarstvu turizma i sporta dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći za prethodni mjesec, najkasnije 15 dana nakon isplate potpore od strane Ministarstva turizma i sporta.

Pod dokazom o isplaćenoj plaći za radnika za kojega je tražena potpora smatra se dostavljena isplatna lista za mjesec za koji je isplaćena potpora, rekapitulacija obračuna plaće za mjesec za koji je isplaćena potpora, obrazac JOPPD za mjesec za koji je isplaćena potpora, preslika izvoda banke na kojem je vidljiva isplata neto plaća za mjesec za koji je isplaćena potpora.

IX.

Ministarstvo turizma i sporta dužno je zaprimiti i obraditi zahtjev korisnika u roku od 15 dana od dana zaprimanja cjelokupne dokumentacije te s korisnikom sklopiti ugovor o dodjeli sredstava.

Poslodavac podnosi zahtjev s pripadajućom dokumentacijom iz točke VII. ove Odluke, a za svaki sljedeći mjesec prije isplate troška plaće podnosi dokaz o isplati plaće za prethodni mjesec iz točke VII. ove Odluke uz dostavu promjene statusa radnika.



Zahtjev za dodjelu potpore za mjesec prosinac 2020. godine potrebno je podnijeti zaključno s danom 15. siječnja 2021. godine.

Zahtjev za dodjelu potpore za naredne mjesece, a do prestanka prava za ostvarivanje potpore, potrebno je podnijeti do petnaestog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Ministarstvo turizma i sporta izvršit će isplatu plaće u roku od 10 dana od zaprimljenog potpisanog Ugovora za mjesec prosinac te u roku od 10 dana od zaprimljene propisane dokumentacije za svaki idući mjesec.

X.

Poslodavac može uputiti prigovor na dostavljenu obavijest neprihvatanju Zahtjeva te na dostavljeni Ugovor u roku 8 radnih dana od dana zaprimanja obavijesti putem e-pošte.

Prigovor se upućuje Ministarstvu turizma i sporta, na adresu Savska cesta 28/1, 10000 Zagreb ili putem e-pošte na pisarnica@sdus.hr najkasnije 10 dana od zaprimljenog Ugovora putem elektroničke pošte.

Ministarstvo turizma i sporta je dužno u roku 10 radnih dana od primitka prigovora odgovoriti na isti.

XI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



MINISTRICA
dr. sc. Nikolina Brnjac

